

Министр связи
Донецкой Народной Республики



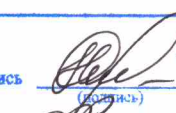
И. Н. Халепа
« 11 » июня 2021 г.

Председатель
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ
РЕСПУБЛИКИ



О. В. Рудь
« 11 » июня 2021 г.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между МИНИСТЕРСТВОМ СВЯЗИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ
РЕСПУБЛИКИ
и ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
на 2021-2023 годы

ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА	
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ ОТРАСЛЕВОГО (МЕЖОТРАСЛЕВОГО) СОГЛАШЕНИЯ	
Проведена « 23 » июня 2021 г.	
Регистрационный номер 06-21/07	
Отметка о наличии замечаний	замечаний отсутствуют
Подпись 	Савинов Н. П. зам. секретаря (ФИО, должность лица, осуществляющего регистрацию)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее отраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Конституцией Донецкой Народной Республики, Кодексом Законов о труде, Гражданским кодексом Донецкой Народной Республики, Законом Донецкой Народной Республики «Об оплате труда», Законом Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах», Законом Донецкой Народной Республики «Об охране труда», Законом Донецкой Народной Республики «Об отпусках», Положением о Министерстве связи Донецкой Народной Республики, утвержденным Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 30 апреля 2020 г. № 22-6 (далее – Положение о Министерстве связи), Временным порядком заключения и уведомительной регистрации отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров, утвержденным Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 11 сентября 2020 г. № 54-5 (далее – Временный порядок), Генеральным соглашением между Правительством Донецкой Народной Республики и Федерацией Профессиональных союзов Донецкой Народной Республики на 2021-2022 годы (далее – Генеральное соглашение) и другими нормативными правовыми актами, действующими на территории Донецкой Народной Республики.

1.2. Настоящее Соглашение заключено между полномочными представителями работодателей и работников, относящихся к сферам деятельности, в которых регулирование осуществляется Министерством связи Донецкой Народной Республики (далее – отрасль связи), с целью определения в договорном порядке согласованных позиций по вопросам создания необходимых производственных, трудовых и социально-экономических условий работников отрасли связи, а также обеспечения стабильной и эффективной деятельности организаций, учреждений, предприятий и физических лиц-предпринимателей отрасли связи (далее – организации отрасли связи).

2. СТОРОНЫ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Сторонами Соглашения являются:

профсоюзная сторона – в соответствии с подпунктом 1 пункта 2.1 Временного порядка представлена ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ, включающим первичные профсоюзные организации (далее – Профсоюз), в лице председателя Рудь Ольги Викторовны, действующего на основании Устава, утвержденного Учредительной конференцией Профессионального союза работников связи Донецкой Народной Республики от 14 февраля 2015 года Протокол № 1;

сторона работодателей – в соответствии с пунктом 2.2 Временного порядка представлена Министерством связи Донецкой Народной Республики (далее – Министерство) в лице Министра связи Донецкой Народной Республики Халепы Игоря Николаевича, действующего на основании Положения о Министерстве связи;

сторона органов исполнительной власти – в соответствии с подпунктом 3 пункта 2.1 Временного порядка представлена Министерством в лице Министра связи Донецкой Народной Республики Халепы Игоря Николаевича, действующего на основании Положения о Министерстве связи (при совместном упоминании – Стороны).

2.2. Настоящее Соглашение регулирует трудовые, социально-экономические отношения и определяет общие отраслевые нормы относительно оплаты труда, условий и охраны труда, социальные гарантии, компенсации и льготы в сфере труда и занятости работников отрасли связи.

2.3. Положения настоящего Соглашения учитываются при разработке и заключении коллективных договоров, а также рассматриваются как обязательные минимальные социальные гарантии для работников отрасли связи.

2.4. Рекомендуется в коллективных и трудовых договорах с учетом особенностей, финансовых возможностей организаций отрасли связи предусматривать дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников отрасли связи, создающие для них более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, Генеральным соглашением и настоящим Соглашением.

2.5. Положения настоящего Соглашения действуют непосредственно и являются обязательными для выполнения всеми организациями отрасли связи, которые по основному виду деятельности относятся к отрасли связи.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

3.1. В целях выполнения настоящего Соглашения, обеспечения социальных гарантий работников отрасли связи Стороны обязуются совместными усилиями добиваться укрепления социально-экономического и финансового положения организаций отрасли связи, осуществляя следующие меры:

повышение эффективности финансово-экономической деятельности и конкурентоспособности организаций отрасли связи, поддержание социальной стабильности, укрепление производственной и трудовой дисциплины на основе согласования интересов работников и работодателей отрасли связи;

создание социально-экономических условий для высокопроизводительного труда, снижения непроизводительных расходов;

создание условий для развития производства, новых технологий и услуг, повышения качества работы, роста социальной защищенности работников отрасли связи, привлечения и укрепления квалифицированных кадров;

обеспечение социальной стабильности организаций отрасли связи на основе повышения уровня жизни работников и членов их семей, соблюдения их социальных и трудовых гарантий;

создание позитивных трудовых мотиваций.

3.2. Работники, работодатели и их представители обязуются строить отношения друг с другом в соответствии с основными принципами социального партнерства, предусмотренными трудовым законодательством Донецкой Народной Республики, Генеральным соглашением, а также настоящим Соглашением, в том числе на принципах:

- равноправия;
- уважения и учета интересов Сторон;
- заинтересованности и участия в договорных отношениях;
- соблюдения Сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Донецкой Народной Республики;
- свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольности и полномочности принятия на себя обязательств работодателями и работниками, их представителями;
- реальности, экономической обоснованности и безусловной обязательности выполнения принимаемых на себя обязательств в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, защиты трудовых прав работников и предоставления им дополнительных социальных гарантий;
- обеспечения интересов сторон социального партнерства при формировании в установленном порядке регулируемых или договорных тарифов (цен) на услуги и работы, производимую продукцию;
- обеспечения учета мнения представительных органов работников при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий;
- контроля за выполнением настоящего Соглашения.

3.3. Стороны сотрудничают, применяя принципы социального партнерства, отстаивают взаимные интересы в органах государственной власти и местного самоуправления, внебюджетных фондах и других предприятиях, учреждениях и организациях.

3.4. Профсоюз и работодатели обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях отрасли связи всех форм собственности, не ухудшающих положение работников по сравнению с законодательством Донецкой Народной Республики, Генеральным соглашением и настоящим Соглашением, а также предусматривающих дополнительные взаимные социальные обязательства, по улучшению социального положения работников отрасли связи.

3.5. Работодатели обеспечивают представителям работников отрасли связи возможность участия в рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников, в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

3.6. На основе сложившейся практики разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров Стороны совместно предпринимают все зависящие от них меры по предотвращению и урегулированию трудовых конфликтов, восстановлению нарушенных социально-трудовых прав работников отрасли связи.

3.7. Стороны оказывают содействие в обеспечении государственных гарантий по оплате труда, проводят работу, направленную на своевременную и первоочередную оплату труда работников отрасли связи, способствуют реализации политики, направленной на повышение уровня жизни работников отрасли связи, а также расширение их социальных гарантий.

3.8. Стороны обязуются проводить политику в области усовершенствования организации нормирования и оплаты труда, направленную на обеспечение более тесной взаимосвязи между уровнем оплаты труда со спецификой, качеством и результатами труда, уровнем подготовки и квалификации работников, производительностью труда, на создание условий для выполнения норм труда и усовершенствование организации рабочих мест с целью повышения эффективности труда, увеличения вознаграждения за выполненную работу в случае повышения эффективности производства, производительности труда.

4. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

4.1. Формы и системы оплаты труда, нормы труда, расценки, междолжностные и межразрядные соотношения, применяемые при установлении тарифных сеток, схем должностных окладов, порядок установления (снятия) и размеры надбавок, доплат, премий, вознаграждений и других поощрительных, компенсационных и гарантийных выплат работникам разрабатываются организациями отрасли связи самостоятельно с соблюдением норм и гарантий, предусмотренных законодательством, Генеральным соглашением и настоящим Соглашением, и устанавливаются с учетом финансовых возможностей в коллективных договорах организаций отрасли связи по согласованию с соответствующим выборным органом Профсоюза, с обязательным указанием источника их финансирования.

4.2. Стороны договорились, что при применении тарифной системы оплаты труда в организациях отрасли связи размер тарифной ставки рабочего первого разряда в обязательном порядке устанавливается на уровне, превышающем минимальную тарифную ставку рабочих первого разряда в отрасли связи, установленную Генеральным соглашением.

4.3. В целях кадрового обеспечения организаций отрасли связи и стимулирования работников к повышению уровня результативности труда Стороны пришли к соглашению рекомендовать работодателям отрасли связи увеличивать в заработной плате долю тарифной части к дополнительной заработной плате в соотношении 75 процентов к 25 процентам.

4.4. Стороны определили ориентировочный перечень минимальных размеров доплат и надбавок к тарифным ставкам (должностным окладам) работников организаций отрасли связи, рекомендуемых для установления в коллективных договорах организаций отрасли связи, в соответствии с приложением 1 к настоящему Соглашению.

Конкретный перечень и размеры доплат и надбавок к тарифным ставкам (окладам, должностным окладам) работников устанавливаются в коллективных договорах организаций отрасли связи согласно пункту 4.1 настоящего Соглашения.

4.5. При планировании бюджетов на очередной финансовый год работодатели в лице руководителей (руководящих органов) организаций отрасли связи, другие полномочные представители в соответствии с уставами (положениями) организаций, иными нормативными правовыми актами, обязуются предусматривать финансовое обеспечение (источники финансирования) достигнутых в Соглашении обязательных договоренностей по оплате труда и социальным гарантиям.

4.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

4.7. Заработная плата работников организаций отрасли связи подлежит индексации в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

4.8. Оплата труда и социальные гарантии для государственных служащих, государственных гражданских служащих, а также работников организаций отрасли связи, которые финансируются за счет средств республиканского бюджета, регламентируются соответствующим законодательством Донецкой Народной Республики, в рамках утвержденного бюджета.

4.9. Стороны договорились, что введение, замена и пересмотр норм труда (выработки, времени обслуживания и численности) производятся с учетом внедрения прогрессивных технологий, новой техники и организационно-технических мероприятий, которые совершенствуют организацию рабочих мест и обеспечивают увеличение продуктивности труда, на основе законодательства Донецкой Народной Республики, нормативных правовых актов Донецкой Народной Республики, локальных нормативных актов работодателей, принятых с учетом мнения соответствующих выборных органов Профсоюза. О введении новых и изменении действующих норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца до наступления срока введения данных норм.

4.10. Заработная плата работникам организаций отрасли связи выплачивается в рабочие дни в сроки, установленные коллективным договором с соблюдением положений Закона Донецкой Народной Республики «Об оплате

труда», но не реже двух раз в месяц через промежуток времени, не превышающий шестнадцати календарных дней. В случае если день выплаты заработной платы совпадает с выходным, праздничным или не рабочим днем, заработная плата выплачивается накануне.

4.11. Стороны договорились проводить работу по предупреждению возникновения задолженности по заработной плате, включая в трудовые договоры (контракты) руководителей организаций отрасли связи условие о персональной ответственности за обеспечение своевременной выплаты заработной платы.

4.12. В случае возникновения задолженности по заработной плате, работодатели организаций отрасли связи обязаны согласовывать с соответствующим выборным органом Профсоюза график погашения такой задолженности.

4.13. Стороны обязуются в пределах компетенции осуществлять контроль соблюдения законодательства о труде, положений коллективных договоров, настоящего Соглашения.

С целью предотвращения возникновения социальной напряженности проводить консультации по вопросам улучшения состояния социально-трудовых отношений в организациях отрасли связи независимо от форм собственности и подчиненности.

5. ОХРАНА ТРУДА

С целью сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, обеспечения конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, решения задач по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости Стороны пришли к соглашению:

5.1. Содействовать реализации государственной политики в сфере охраны труда.

5.2. Содействовать включению конкретных мер по соблюдению требований законодательства Донецкой Народной Республики в сфере охраны труда, в том числе по повышению уровня безопасности на производстве и профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в коллективные договоры организаций отрасли связи.

5.3. Осуществлять информирование социальных партнёров о проведении различного рода мероприятий по вопросам охраны труда, а также в случае возникновения вопросов, требующих безотлагательного решения.

5.4. Содействовать разработке и внедрению новых механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.5. Содействовать повышению заинтересованности работодателей в обеспечении безопасности труда и сохранении здоровья.

5.6. Содействовать включению в коллективные договоры организаций отрасли связи пунктов о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с требованиями законодательства Донецкой Народной Республики, в размерах:

не менее 0,5 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в организациях отрасли связи независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

не менее 1,0 процента суммы эксплуатационных расходов в организациях отрасли связи, к видам деятельности которых относится эксплуатационная деятельность.

На предприятиях, содержащихся за счёт бюджета, расходы на охрану труда предусмотреть в республиканском или местном бюджетах в размере не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда.

5.7. Содействовать совершенствованию системы подготовки и переподготовки специалистов в сфере охраны труда с учетом требований соответствующих профессиональных стандартов.

5.8. Совершенствовать порядок обучения по вопросам охраны труда и проверки знаний требований охраны труда.

5.9. Содействовать осуществлению мероприятий на предприятиях с тяжёлыми и вредными условиями труда:

по организации надлежащего социально-бытового обслуживания работников (организации горячего питания, функционированию столовых, и социально-бытовых помещений);

по созданию медицинских служб (здравпунктов, пунктов первой помощи) и их модернизации;

по обеспечению социально-гигиенического мониторинга состояния условий труда и здоровья работников.

5.10. Принимать меры по защите работающих от воздействия опасных и вредных факторов производственной среды в соответствии с требованиями законодательства Донецкой Народной Республики.

5.11. Принимать меры по обеспечению работников организаций отрасли связи средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями законодательства Донецкой Народной Республики.

6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными в соответствии с требованиями законодательства Донецкой Народной Республики, с учетом мнения соответствующего выборного органа Профсоюза.

6.2. В соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики работодатели обеспечивают:

нормальную продолжительность рабочего времени работников, занятых в основном и вспомогательном производствах организаций отрасли связи, но не более 40 часов в неделю, а также иные режимы, установленные законодательством и нормативными правовыми актами Донецкой Народной Республики;

сокращенную продолжительность рабочего времени для работников:

возрастом от 16 до 18 лет – 36 часов в неделю;

возрастом от 15 до 16 лет – 24 часа в неделю;

возрастом от 14 до 15 лет (учащихся, работающих в период каникул) – 24 часа в неделю;

условия труда на рабочих местах, которые по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда отнесены к вредным условиям труда, дают право на сокращенную продолжительность рабочей недели не более 36-часов.

6.3. По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться, как при приеме на работу, так и впоследствии, неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.

6.4. В целях недопущения массового увольнения работников и сохранения рабочих мест работодателям по согласованию с соответствующим выборным органом Профсоюза рекомендуется вводить режим неполного рабочего времени или неполную рабочую неделю с оплатой пропорционально отработанному времени. Максимальный срок неполного рабочего времени не должен превышать три месяца в год.

Работодатели организаций отрасли связи не должны принуждать работников к переходу на работу с неполным рабочим временем при отсутствии изменений в организации труда и производства, и подаче заявлений работников о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы.

6.5. Стороны договорились, что:

работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в порядке, установленном законодательством Донецкой Народной Республики;

сверхурочные работы допускаются в исключительных случаях. Порядок и условия их проведения оговариваются в коллективных договорах, с учетом

требований, установленных нормативными правовыми актами Донецкой Народной Республики;

работодателям рекомендуется обеспечивать доставку работников служебным транспортом на работу и с работы в отдаленные и труднодоступные районы или в случаях позднего окончания ими работы, либо предоставлять возможность отдыха работникам. Время и организация доставки работников оговариваются в коллективных договорах, локальных нормативных актах;

предоставление отпуска без сохранения заработной платы проводится в соответствии с Законом Донецкой Народной Республики «Об отпусках»;

работа в выходные дни запрещается, привлечение отдельных работников к работе в эти дни допускается только с разрешения соответствующего выборного органа Профсоюза в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

6.6. Порядок предоставления отпусков (основных и дополнительных), их продолжительность и источники финансирования устанавливаются в коллективных договорах организаций отрасли связи с учетом требований, установленных Законом Донецкой Народной Республики «Об отпусках».

График отпусков составляется с учетом пожеланий работников и условий производства по согласованию с соответствующим выборным органом Профсоюза за две недели до наступления календарного года.

6.7. Организациям отрасли связи с учетом своих производственных и финансовых возможностей рекомендуется самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников. Перечень, порядок предоставления, продолжительность и размеры оплаты указанных отпусков определяются коллективными договорами.

7. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

7.1. Работодатели на основе кадровой политики формируют и реализуют соответствующие планы сохранения и рационального использования профессионального потенциала работников организаций отрасли связи, их кадрового резерва.

7.2. Работодатели способствуют повышению эффективности и вовлеченности персонала в реализацию задач, стоящих перед отраслью связи, привлечению молодежи и закреплению квалифицированных кадров, содействию их профессионального роста, сохранению и развитию института наставничества.

7.3. Работодатели в соответствии с трудовым законодательством Донецкой Народной Республики и коллективными договорами создают работникам отрасли связи, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, необходимые условия для совмещения работы с обучением.

7.4. Работодатели предоставляют возможности для повышения квалификации, обучения и переобучения работников отрасли связи в интересах и за счет средств работодателей, обеспечивают им социальные гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Донецкой Народной Республики и коллективными договорами, проявляют заботу об их служебном продвижении, трудоустройстве.

7.5. Работодатели способствуют предоставлению обучающимся в образовательных организациях (учреждениях) среднего (профессионального) и высшего образования оплачиваемых рабочих мест или учебно-производственных участков для прохождения производственного обучения и производственной практики.

8. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

8.1. Стороны договорились о том, что в сфере связи молодыми работниками считаются лица в возрасте до 35 лет.

8.2. Стороны договорились:

содействовать созданию и работе общественных молодежных советов (комиссий), советов молодых специалистов в целях активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности организаций отрасли связи;

разрабатывать и реализовывать комплексные программы по работе с молодежью, целевой подготовке специалистов в профильных образовательных организациях среднего и высшего профессионального образования, работе с молодыми специалистами, развитию наставничества, профессиональному росту и адаптации молодых работников на производстве;

содействовать развитию научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулированию ее инновационной деятельности, трудоустройству молодых специалистов республиканских государственных образовательных бюджетных учреждений отрасли, обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых работников, проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства;

при наличии финансовых возможностей и соблюдении норм трудового законодательства предусматривать в коллективных договорах выплату молодым работникам единовременного пособия, доплаты к заработной плате, предоставление ссуды, займа и других компенсационных выплат в связи с обучением в средних специальных и высших учебных заведениях, созданием семьи и рождением ребенка, приобретением (строительством) жилья, обзаведением домашним хозяйством.

9. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

9.1. Работодатели с участием соответствующего выборного органа

Профсоюзы обеспечивают разработку и реализацию программ содействия занятости в организациях отрасли связи, предусматривающих меры по созданию и сохранению рабочих мест, подготовке, переподготовке персонала, рациональному использованию и перераспределению работников, а также максимальное использование высвобождаемых работников с учетом их возрастного состава, квалификации и территориального размещения.

9.2. При принятии решения о сокращении, высвобождении численности и/или штата работников организаций отрасли связи работодатели в письменной форме сообщают об этом соответствующему выборному органу Профсоюза не позднее чем за три месяца до начала проведения данных мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому высвобождению работников, такая информация направляется также органам государственной власти и органам местного самоуправления.

Массовым высвобождением по инициативе работодателя считать однократное или в течение:

1) одного месяца: увольнение пяти и более процентов работников в организации отрасли связи с численностью от двадцати до ста работников;

увольнение пяти и более процентов работников в организации отрасли связи с численностью свыше ста работников.

2) трех месяцев – увольнение двадцати и более процентов работников в организации отрасли связи независимо от численности работников.

В зависимости от особенностей развития экономики и уровня безработицы в Донецкой Народной Республике в коллективных договорах рекомендуется устанавливать иные, усиливающие социальную защищенность работников, критерии для оценки массового увольнения.

9.3. При принятии решения о ликвидации, реорганизации и реструктуризации организаций отрасли связи работодатели до начала проведения соответствующих мероприятий информируют об этом соответствующие выборные органы Профсоюза и территориальные органы республиканских центров занятости, а также при необходимости создают совместные комиссии для решения социально-трудовых вопросов на весь период проведения мероприятий по ликвидации, реорганизации и реструктуризации организаций отрасли связи.

9.4. Работодатели производят отбор кандидатур работников, подлежащих высвобождению, с учетом гарантий и преимущественного права на оставление на работе, установленных трудовым законодательством Донецкой Народной Республики.

9.5. В коллективных договорах рекомендуется определять условия занятости работников предпенсионного возраста (в пределах пяти лет до наступления возраста, дающего право на пенсию по возрасту, в том числе назначаемую досрочно), имеющих продолжительный стаж работы в организации отрасли связи, и лиц, особо нуждающихся в социальной защите.

10. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

10.1. Работодатели обеспечивают предоставление работникам обязательных социальных гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством Донецкой Народной Республики. Перечень социальных гарантий и компенсаций может быть расширен в коллективных договорах организаций отрасли связи.

10.2. Стороны пришли к соглашению рекомендовать работодателям совместно с соответствующими выборными органами Профсоюзов, исходя из финансовых возможностей включать дополнительные социальные гарантии и компенсационные выплаты в коллективные договоры, направлять финансовые средства на решение приоритетных социальных задач:

полную или частичную оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря;

выплаты материальной помощи работникам, временно оказавшимся в тяжелом материальном положении, в том числе получившим профессиональное заболевание, пострадавшим от стихийного бедствия, а также членам их семей в случае смерти работника;

выплату единовременной материальной помощи на оздоровление к ежегодному отпуску.

11. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗА

11.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза определяются Законом Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах», трудовым законодательством, действующим на территории Донецкой Народной Республики, Генеральным соглашением, настоящим Соглашением, коллективными договорами и иными нормативными правовыми актами.

11.2. Работодатели:

признают права Профсоюза на осуществление в порядке, установленном законодательством Донецкой Народной Республики, контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Донецкой Народной Республики, содержащих нормы трудового права, на предъявление требований к работодателям по устранению выявленных нарушений;

для ведения коллективных переговоров по запросу выборных органов Профсоюза предоставляют информацию по экономическим и социально-трудовым вопросам деятельности в отрасли связи;

обеспечивают участие представителей Профсоюза в управлении организаций отрасли связи в формах, предусмотренных законодательством Донецкой Народной Республики, а также коллективными договорами;

предоставляют бесплатно выборным профсоюзным органам необходимые помещения, транспортные средства, спортивные и туристические комплексы,

объекты культурного назначения, находящиеся в их собственности, либо арендованные ими, со всем оборудованием, средствами связи, множительной техникой, отоплением, освещением, уборкой и охраной для осуществления уставной деятельности, проведения оздоровительных, культурно-массовых и спортивных мероприятий с работниками отрасли связи и членами их семей;

предоставляют профсоюзным инспекторам труда беспрепятственный доступ ко всем рабочим местам организаций отрасли связи, в которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных прав в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики (на спецобъекты допуск осуществляется в установленном порядке);

сохраняют существующий порядок безналичной уплаты членских профсоюзных взносов из заработной платы работников через бухгалтерии организаций отрасли связи на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза. Заявления работников сохраняют свою силу при их переводе из одного структурного подразделения в другое, а также при смене собственника и названия организации отрасли связи;

принимают меры по соблюдению установленного законодательством Донецкой Народной Республики срока по перечислению профсоюзным организациям членских профсоюзных взносов;

перечисляют, в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, настоящим Соглашением, коллективными договорами выборным органам Профсоюза не менее 0,3 процентов от фонда оплаты труда организации отрасли связи для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей. Размер отчислений устанавливается в коллективных договорах.

После прекращения военных действий (военного положения) на территории Донецкой Народной Республики в бюджетах соответствующих уровней предусматривают средства для отчисления профсоюзным организациям бюджетной сферы на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу.

11.3. Работникам, не освобожденным от основной работы в связи с избранием в выборные органы первичных профсоюзных организаций, предоставляется свободное от работы время не менее двух часов в неделю с сохранением заработной платы для участия в консультациях и переговорах, выполнения других общественных обязанностей в интересах трудового коллектива, членов профсоюза, организации профсоюза, а также на время их участия в работе выборных профсоюзных органов, комиссиях по трудовым спорам, комиссиях по социальному страхованию, других комиссиях, выполнения иных профсоюзных обязанностей.

11.4. Работодателям на условиях, оговариваемых в коллективных договорах, рекомендуется оплачивать обучение профсоюзных кадров. При этом порядок оплаты проезда и сохранения заработной платы на период краткосрочной учебы для не освобожденного от основной работы профсоюзного актива определяется в коллективных договорах.

11.5. Работодатели обеспечивают участие профсоюзного актива в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, сохраняя на время проведения мероприятий заработную плату, социальные льготы и гарантии.

11.6. Стороны договорились, что работодателям рекомендуется производить ежемесячную доплату за счет средств организации отрасли связи руководителям выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, либо осуществлять перечисление денежных средств на счета профсоюзных организаций для оплаты труда руководителей выборных органов профсоюзных организаций, освобожденных от основной работы, в размерах, установленных коллективным договором.

11.7. Члены выборных органов Профсоюза, уполномоченные по охране труда Профсоюза, представители организаций Профсоюза в совместных с работодателем комиссиях освобождаются от основной работы для выполнения общественных обязанностей, участия в работе их выборных органов, а также на время профсоюзной учебы с сохранением заработной платы в соответствии с коллективным договором.

11.8. Стороны согласились обеспечивать сохранение заработной платы работников организаций отрасли связи – членов Профсоюза и членов комиссий, участвующих в подготовке и заключении отраслевого соглашения и коллективных договоров.

11.9. Члены выборных органов Профсоюза освобождаются от основной работы с сохранением заработной платы для участия в съездах, конференциях, пленумах, собраниях, организованных Профсоюзом.

11.10. Работникам, освобожденным от работы в организации отрасли связи по причине избрания на выборную профсоюзную должность, после окончания срока полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии – с согласия работника другая равноценная работа (должность) в той же организации отрасли связи.

11.11. Увольнение по инициативе работодателя не освобожденных от основной работы лиц, избранных в состав выборных органов Профсоюза, не допускается в течение срока их полномочий и двух лет после окончания полномочий, кроме случаев получения согласия вышестоящего выборного органа Профсоюза, ликвидации организации отрасли связи или совершения работником виновных действий, определенных трудовым законодательством Донецкой Народной Республики.

11.12. За особые заслуги в развитии отрасли связи Стороны совместно принимают решения о присвоении почетных званий и награждении ведомственными знаками отличия работников выборных профсоюзных органов.

11.13. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза, препятствующие его законной деятельности, вмешивающиеся в его деятельность, структуру, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Донецкой Народной Республики.

12. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и их представителями в соответствии с требованиями законодательства Донецкой Народной Республики.

13. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ И НЕВЫПОЛНЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ

13.1. Каждая из Сторон, подписавшая настоящее Соглашение, признает ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

Стороны обязуются содействовать выполнению включенных в настоящее Соглашение обязательств, разрешению проблем и конфликтов, возникших при выполнении условий настоящего Соглашения, в порядке, определенном законодательством Донецкой Народной Республики, на принципах социального партнерства, конструктивного согласия и договоренностей, своевременно предоставлять Сторонам информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения.

13.2. За нарушение или неисполнение пунктов настоящего Соглашения, за непредоставление своевременной информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

14. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

14.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового Соглашения.

Сроки начала разработки проекта Соглашения на новый период определяются Сторонами.

14.2. Стороны обязуются подводить итоги выполнения Соглашения один раз в год на заседаниях уполномоченных представителей Сторон.

14.3. Настоящее Соглашение в десятидневный срок после его уведомительной регистрации публикуется на официальном сайте Министерства связи Донецкой Народной Республики в сети «Интернет».

Приложение 1
к Отраслевому соглашению
между Министерством связи
Донецкой Народной Республики
и Профессиональным союзом
работников связи Донецкой
Народной Республики
на 2021-2023 годы

ОРИЕНТИРОВОЧНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
минимальных размеров доплат и надбавок к тарифным ставкам
(должностным окладам) работников организаций отрасли связи,
рекомендуемых для установления в коллективных договорах

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок
Доплаты:		
1.	За совмещение профессий (должностей)	Доплата одному работнику не ограничивается и устанавливается в пределах экономии фонда заработной платы по тарифной ставке, должностному окладу совмещаемой должности работника
2.	За расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ	Размер доплаты одному работнику не ограничивается и определяется наличием экономии по тарифным ставкам, должностным окладам, которые могли бы выплачиваться при условии соблюдения нормативной численности работников
3.	За выполнение обязанностей временного отсутствующего работника	Размер доплаты не ограничивается и определяется наличием экономии по тарифной ставке, должностному окладу отсутствующего работника
4.	За работу в тяжелых и вредных условиях труда	По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда
5.	За интенсивность труда	10 процентов тарифной ставки (оклада, должностного оклада)
6.	За руководство бригадой (бригадиру, неосвобожденному от основной работы)	дифференцируется в зависимости от количества работников в бригаде: до 10 человек – 15 процентов тарифной ставки (оклада); свыше 10 человек – 25 процентов тарифной ставки (оклада); свыше 25 человек – 30 процентов тарифной ставки (оклада); При численности звена более чем 5 человек звеньевым устанавливается доплата в размере до 50 процентов соответствующей доплаты бригадиру

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок
7.	За работу в вечернее время – с 18-00 до 22-00 часов (при многосменном режиме работы)	20 процентов часовой тарифной ставки, должностного оклада, за каждый час работы в вечернее время
	За работу в ночное время – с 22-00 до 6-00 часов	35 процентов часовой тарифной ставки, должностного оклада, за каждый час работы в ночное время
8.	За наставничество	В каждом конкретном случае определяется с учетом количества прикрепленных к наставнику работников и уровня их профессиональной подготовки и устанавливается в процентах от оклада (тарифной ставки) работника-наставника, но не менее 10 процентов от оклада (тарифной ставки)
Надбавки:		
1.	За высокое профессиональное мастерство	Надбавка дифференцируется в зависимости от присвоенного тарифного разряда: III разряда – 12 процентов; IV разряда – 16 процентов; V разряда – 20 процентов; VI и более высоких разрядов – 24 процента тарифной ставки (оклада)
2.	За классность водителям транспортных средств	Водителям (машинистам): 2-го класса - 10 процентов, 1-го класса - 25 процентов установленной тарифной ставки за отработанное водителем (машинистом) время
3.	За высокие достижения в работе. За выполнение особо важной работы на определенный срок (период ее выполнения)	10 процентов тарифной ставки, должностного оклада
4.	За почетное звание «Заслуженный работник связи»	10 процентов тарифной ставки, должностного оклада
5.	За владение и использование в работе иностранного языка	10 процентов должностного оклада (надбавка не устанавливается работникам, для которых должностными обязанностями предусмотрено знание иностранного языка)
6.	За научную степень: – доктора наук – кандидата наук	20 процентов должностного оклада; 15 процентов должностного оклада

Примечание: конкретные виды и размеры доплат и надбавок устанавливаются в коллективных договорах с определением порядка их установления (снятия)